



VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Biudžetinė įstaiga, Konstitucijos pr. 12-101, LT-09308 Vilnius,
tel. (8 5) 272 4864, el. p. info@sodra.lt, informacija telefonu 1883.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 191630223

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS
APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJAI
A. Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius

2022-08- Nr. (11.2E) I-
į 2022-07-29 Nr. (23.1E-55) STAP-620

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO DERINIMO

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos iš esmės pritaria Jūsų pateiktam derinti Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo (toliau – Įstatymas) Nr. XII-2604 6, 8 ir 11 straipsnių pakeitimo įstatymo projektui.

Kartu siūlome Įstatymo projekto 3 straipsniu keičiamoje 11 straipsnio 1 dalyje iš antro sakinio išbraukti žodžius „šio įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje nurodytiems darbuotojams (išskyrus iš biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko atleistus asmenis)“, kaip perteklinius (šiam sakinyje jau yra įvardijama, kad kalbama apie iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo mokamas ilgalaikio darbo išmokas) ir išdėstyti ją taip:

„1. Ilgalaikio darbo išmokos skiriamos ne anksčiau kaip praėjus trimis mėnesiais nuo darbuotojo atleidimo dienos. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo ilgalaikio darbo išmokos ~~šio įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje nurodytiems darbuotojams (išskyrus iš biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko atleistus asmenis)~~ skiriamos, jeigu asmuo ne vėliau kaip per 12 mėnesių po atleidimo iš darbo Ilgalaikio darbo išmokų fondo nuostatuose (toliau – IDIF nuostatai) nustatyta tvarka kreipėsi į administratorių arba, IDIF nuostatuose nurodytais atvejais, – nesant atskiro kreipimosi. Ilgalaikio darbo išmokos yra mokamos IDIF nuostatuose nustatyta tvarka iš karto išmokant visą išmokos sumą, apskaičiuotą šio įstatymo 10 straipsnyje nustatyta tvarka. Ilgalaikio darbo išmokos iš biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko atleistiems darbuotojams darbdavio skiriamos ir mokamos *mutatis mutandis* šiame įstatyme ir IDIF nuostatuose nustatyta tvarka.“



LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

Į 2022-07-29 Nr. (23.1E-55) STAP-620

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO DERINIMO

Finansų ministerija, išnagrinėjusi Jūsų pateiktą derinti Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo Nr. XII-2604 6, 8 ir 11 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą, informuoja, kad pagal kompetenciją pastabų ir pasiūlymų neturi.

Ramutė Petrošė, tel. (8 5) 239 00 31, el. paštas ramute.petrose@finmin.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
mob. tel. 8 600 38 904, el. p. rastine@tm.lt, <https://tm.lrv.lt>
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2022-08- Nr.
Į 2022-07-29 Nr. (23.1E-55)STAP-620

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, pagal kompetenciją įvertinusi derinimui pateiktą [Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo Nr. XII-2604 6, 8 ir 11 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą](#) (toliau – Projektas), teikia išvadą.

1. Pastebėtina, kad nėra aiški keičiamo įstatymo 6 straipsnio 1 punkte skliausteliuose nurodyto mokesčių sąrašo paskirtis. Jeigu siekiama nurodyti baigtinį mokesčių sąrašą, tai toks sąrašas ir turėtų būti nurodomas, t. y. be skliaustelių.

2. Projektu iš esmės visuose keitimuose įtvirtinami terminai tam tikriems veiksams atlikti, tačiau nėra įstatymo pereinamųjų nuostatų, iš kurių būtų aišku, kaip, įsigaliojus įstatymui, šie terminai bus skaičiuojami, pavyzdžiui, keičiamo įstatymo 8 straipsnio 2 dalyje, vietoje 6 mėnesių nustatomas 12 mėnesių terminas, skaičiuojamas nuo šio straipsnio 1 dalyje nurodytų dokumentų įsiteisėjimo dienos, per kurį Garantinio fondo nuostatų nustatyta tvarka darbuotojai gali kreiptis į administratorių. Tokiu atveju kyla klausimas, kuris terminas (6 ar 12 mėnesių) bus taikomas, kai minėti dokumentai įsiteisėjo iki įstatymo įsigaliojimo. Taip pat, kaip bus vertinamos situacijos, kai pagal galiojantį reguliavimą 6 mėnesiai jau praėjo ir asmuo nebeteko teisės kreiptis į administratorių, t. y. ar jam, įsigaliojus įstatymui, ši teisė bus atstatoma iki 12 mėnesių. Arba to paties straipsnio 6 dalyje numatoma nauja nuostata, kad „Nemokumo administratorius įtraukia administratorių į darbdavio kreditorių sąrašą ne vėliau kaip per 20 darbo dienų po to, kai Garantinio fondo nuostatuose nustatyta tvarka ir terminais gavo informaciją apie darbuotojui iš Garantinio fondo sumokėtos išmokos sumą“. Šiuo atveju vėlgi kyla klausimas, ar bus taikomas šis terminas, jei informacija buvo gauta iki įstatymo įsigaliojimo (kai tokio termino nebuvo numatyta). Turi būti įvertinti keičiami straipsniai šiais aspektais.

3. Pažymėtina, kad tokia detalizuojanti informacija kaip, kokie dokumentai turi būti pateikti administratoriui, turi būti įtvirtinta įstatymo įgyvendinamajame teisės akte. Todėl keičiamo įstatymo 11 straipsnio 7 dalis turėtų būti patikslinta, pavyzdžiui, „<...> kurie IDIF nuostatuose nustatyta tvarka ~~pateikė administratoriui prašymą bei paveldėjimo teisės liudijimą ar patvirtintą jo kopiją kreipėsi į administratorių~~“.

4. Keičiamo įstatymo 8 straipsnis turi būti dėstomas nauja redakcija (Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2013 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1R-298 „Dėl Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, 141 punktas).

Teisingumo viceministrė

Gabija Grigaitė-Daugirdė